


## Referat fra bestyrelsesmøde i Pædagogisk sektor,

Torsdag den 17. maj kl. 8.30 – 15.30

### REFERAT

	Emne:	Uddybning af punkt	Referat
1.	Formalia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Velkomst</li> <li>b. Tilstede og afbud.</li> <li>c. Ordstyrer:</li> <li>d. Referent: Mette</li> <li>e. Godkendelse af dagsorden – Hvilke metoder bruges i dag?</li> <li>f. Godkendelse af referat fra mødet den 6. februar <b>Bilag 1</b></li> <li>g. Den gode historie/dagens smil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Målene fra opsamling med Glennie.</li> <li>b. Tilstede: Bodil er væk fra 12-14, Lene går kl. 14.</li> <li>c. Bodil.</li> <li>d.</li> <li>e. Vi bliver nødt til at rykke lidt rund på punkterne, da vi får besøg af både Lars og Per i dag. Lars kan måske først være her efter frokost. Dækkeservietten er i dag et billede af planchen med de mål vi satte os sammen med Glennie, for at vi husker dem. Vi evaluerer endeligt på vores mål på konferencen i januar.</li> <li>f. Referatet godkendt.</li> <li>g. Inge Lise fortæller en historie fra dagplejen 😊.</li> </ul>
2.	Budget og regnskab:	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Korrigeret budget efter medlemstallet er rettet til – <b>Bilag 2</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Vi skal på et senere tidspunkt have en drøftelse af, hvorvidt vi skal blive ved med at have TR-konferencer. Jytte vil gerne vente med drøftelsen til, de har drøftet det i Politisk Ledelse, men der gives plads til at komme med idéer til alternativer og umiddelbare holdninger til det her. Kunne vi undvære overnatning og i stedet have temadage, hvor TR'erne bliver klædt på? Overnatning er vigtig for fællesskabet – så hellere finde nogle billigere løsninger. Evt. finde lokaler i nærmiljøet, så TR kan vælge til og fra på overnatning? Når vi bevidst har valgt at placere konferencer lidt længere væk, er det for at undgå, at TR'erne går fra til møder m.m. i løbet af konferencen. Stor opbakning i bestyrelsen til, at vi har TR-konferencerne sammen med SOSU-sektoren og at det har handlet om personlig udvikling. Vi konkluderer, at TR-konferencerne har stor værdi og vi vil gerne fastholde en i sektorerne.</li> </ul>
3.	LUU AMU:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Punkter Lene og Jytte skal have med til næste møde om efteruddannelse for vores faggrupper.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der efterspørges pædagogiske assistenter på profilplejehjemmene, hvor de eksempelvis har borger med demens, alkoholikere, stofmisbruger m.m. Det kan give et behov for at lave nogle AMU-forløb for de pædagogiske assistenter, hvor de får en sundhedsfaglig overbygning. Det behov gælder også Omsorgs- og pædagogmedhjælperne.</li> </ul>

			<p>Der kan også være et behov på børneområdet i forhold til at håndtere børn med handicap og særlige udfordringer.</p> <p>Ønske om et grundlæggende kursus i brug af iPads, IT, dokumentation og skriv i et forståeligt/korrekt sprog i forhold til opgaven. Altså både den tekniske del og dokumentationsdelen.</p>
4.	Pædagogisk assistent uddannelse	<p>Pædagogisk assistent uddannelse: Faglig anerkendelse og styrke - Den pædagogiske håndværker. Bestyrelsen skal drøfte en faglig strategi for at få flere på uddannelsen, og sætte fokus på EUV1 forløb.</p> <p>Per deltager under dette punkt.</p>	<p><b>Vedr. den ordinære uddannelse:</b></p> <p>Dimensioneringsaftale mellem LO og KL er 700 pl. På landsplan. SOSU Østjylland har været ude at tale med kommunerne, for at få elevtallet op. Silkeborg har 12 og Skanderborg har 8, det er forhandlet op til 14 i Silkeborg og i Skanderborg 20 på den ordinære uddannelse. Lene har erfaret ud fra et mødereferat fra økonomiudvalget, at Skanderborg Kommune har hørt at SOSU skolen vil lukke ned for PA udd. i Skanderborg og vil derfor overveje at neddimensionere elevtallet igen. Det er der ageret på og Per oplyser, at der stadig arbejdes for at bevare et hold i Skanderborg og for at få et hold i Silkeborg.</p> <p><b>Vedr. EUV1:</b></p> <p>Det hold vi fik op at stå i 2017-2018 var lavet som et rotationsprojekt. Det hold der kører nu i Skanderborg, er lavet på alm. vilkår ifølge overenskomsten. Næste hold starter 1. februar i 2019. Holdet oprettes i den by, hvor der er flest elever fra.</p> <p>Vi skal have evalueret på rotationsprojektet i Skanderborg, sammen med Søren Ålund, for at få afklaret hvorfor de siger, projektet har givet underskud (det tager Jytte og Lene fat på sammen med Per).</p> <p>Vi (FTR/TR og én fra afdelingen) skal ud og tale med pædagogmedhjælperne ude på arbejdspladserne, for at oplyse dem om hvad PA uddannelsen er, og mulighederne for at komme afsted på uddannelsen.</p> <p>Vi inviterer Per med på næste bestyrelsesmøde, hvor han vil gennemgå den økonomiske del omkring PA uddannelsen.</p> <p>Uddannelsespenge fra staten øremærket til uddannelse af dagplejere, vil række til at få et par dagplejere fra begge kommuner af sted på PA udd., det skal vi i dialog med forvaltningerne om.</p> <p>Per fortæller, at han sidder i et udvalg centralt nedsat i FOA, hvor opgaven er at lave en særlig indsats for den pædagogiske assistentuddannelse.</p>
5.	Orientering fra FOAs ekstraordinære kongresser.	<p>Der var et tema, og det var valg af ny formand for FOA. Den 6. juni skal der vælges ny næstformand.</p>	<p>Der var to kandidater. Næstformand Mona Striib og Nana Højlund. Mona Striib blev valgt med 319 stemmer – Nanna fik 271 stemmer. Da Mona var næstformand, skulle der egentligt afholdes endnu en ekstraordinær kongres d. 6. juni, hvor der skal vælges ny næstformand. Da der kun er 1 kandidat til posten Thomas Enghausen</p>

			(LFS), har FOA valgt at aflyse den ekstraordinære kongres og blot konstatere, at Thomas er valgt som næstformand, indtil den næste ordinære kongres for han formelt skal vælges.
6.	Generalforsamling:	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Masterplan <b>Bilag 3</b></li> <li>b. Godkende materiale til udsendelse. <b>Bilag 4</b></li> <li>c. Brainstorm til beretningen.</li> <li>d. Forslag til drøftelser ved bordene.</li> <li>e. Drøfte holdning til forretningsorden når/hvis vi får valgt en husassistent til bestyrelsen. Hvordan skal vores fremtidige forretningsorden sikre valgene. Lars deltager her, så vi får nuanceret debatten.</li> <li>f. Valg <b>Bilag 5</b>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Masterplan gennemgået</li> <li>b. Materiale til udsendelse tjekket igennem. Hvis nogen har billeder fra Dagplejens dag eller andre arrangementer, som kan bruges i materialet, vil Jytte gerne have dem tilsendt.</li> <li>c. Brainstorm til beretningen, herunder fremtidigt arbejde blev skrevet på flipover.</li> <li>d. Vi besluttede, at vi "genbruger" modellen fra 2012, hvor vi bad medlemmerne give os input til hvilke arrangementer, vi i sektoren skal udbyde. Listen fra sidst er udtømt, og vi har brug for ny inspiration.</li> <li>e. Vi havde en længere drøftelse af mulighederne for at lave en forretningsorden, der fremadrettet giver plads til at husassistenterne har mulighed for at stille op til en bestyrelsespost. Konklusionen blev, at Lars og Jytte sammen laver et udkast til en forretningsorden, der tager højde for de drøftelser vi har haft i dag. Vi arbejder med det forslag på bestyrelsesmødet i august.</li> </ul>
7.	FOA har udsendt materiale til politikerne	 <p>PA_FOA vil gerne hjælpe dig_21x21_W</p> <p>Skal vi bruge dette materiale – og hvordan?</p>	<p>Temaet afledte en snak om, at vi skal have truffet en beslutning om hvorvidt vi i bestyrelsen skal invitere politikere ind i bestyrelsen eller ej. Vi har tidligere drøftet emnet, men vi har ikke fundet en løsning. Der skal laves et forslag til en handleplan.</p> <p><u>Temaer kunne være:</u></p> <p>Man kan ikke blive ved med at forvente, vi kan en helt masse nyt for færre ressourcer. Hvad gør det ved vores kolleger?</p> <p>Hvordan får vi gjort opmærksom på, at vi har mange ubrugte "ressourcer" i de pædagogiske assistenter, som allerede er ude på arbejdspladserne, men ikke får lov at bruge deres kompetencer.</p> <p>Vi beslutter at lave en tema-drøftelse om emnet på et bestyrelsesmøde i nær fremtid.</p>
8.	OK 18	Hvordan er det gået? Fremtidig tidsplan.	<p>Mange af os var på TR-mødet i går, hvor vi fik gennemgået resultatet for de forskellige faggrupper.</p> <p>Vi tog en kort drøftelse af resultatet.</p> <p>Man kan stemme fra nu af og frem til 4. juni kl. 10.</p>
9.	Orientering om coaching	v/Bodil	Sektoren har givet et bidrag til et projekt i et område i dagplejen i Silkeborg kommune. Bodil orienterer om projektet, hvor 16 dagplejere har fået både gruppe coaching og individuel coaching. Det har rykket på det med at få øje på "hvad er min egen andel i det her"

			og "hvad kan jeg selv bidrage med". Glennie er dygtig og det kan godt anbefales at FOA går ind i et lignende projekt en anden gang.
10.	Evaluering af arrangement med Helen Eriksen		Der var ca. 170 medlemmer fra både SOSU og pædagogisk sektor til foredraget på Scandic. Hun leverede et fantastisk foredrag. Vi sendte denne gang indbydelsen ud på mail fremfor at sætte det i nyhedsbrevet, og måske har det været udslagsgivende for den store tilslutning.
11.	Forslag til aktivitetsplan.	<p>a. Forslag til arrangementer. Skal der være et tema? Brainstorm på emner.</p> <p>b. Arbejdsgrupper.</p>	<p>Vi lavede en brainstorm og besluttede at undersøge priser og muligheder for følgende arrangementer:</p> <p>Sejltur med Dagmar, maj – Tina/Jette</p> <p>Sejltur med Mågen, maj – Jytte</p> <p>Fisketur til Put and Take, august – Bo</p> <p>Hjemløse-rundvisning i Århus – Tina/Jette</p> <p>Silkeborg Bad – Gudrun</p> <p>Lisbeth G. Petersen, Lisbeth Zorning, Susan Hart, Lise Flensburg – Jytte</p> <p>kontakter Athena (Karen/Inger Lise kommer på opgaven med indbydelse senere) – disse arrangementer kan ligge i jan, februar, marts, april, nov.</p> <p>Vi vedhæfter arrangementsmanualen når referatet sendes ud.</p> <p><b>OBS!</b> Indbydelser til efterårets arrangementer 2018 skal til at laves klar og skal sendes til sektoren inden sommerferien:</p> <p>Storm Steensgård – Lone/Lene</p> <p>Pernille Steen Nielsen - Gudrun</p>
12.	Godkende bestyrelsesseminar.	Bestyrelsesseminaret er flyttet til januar.	Lene og Inge Lise har undersøgt på flere steder, og det bedste tilbud er pt. på Skanderborghus. De sørger for at lave aftale med stedet. Mette og Jytte arbejder med indholdet.
13.	Punkter til næste møde:	Punkter og hvem har oplægget til punktet?	Arbejde med handleplanen for et møde med politiker. Næste møde bliver ud af huset, da Trekanten skal bruges af andre. Jytte og Mette finder et sted – som noget nyt kunne vi udvide dagen med et socialt arrangement i forlængelse af mødet, hvis alle er med på at bruge eftermiddag/aften på det – der nikkes rundt om bordet. Ideer må gerne hviskes til Jytte/Mette.
14.	Evaluering af dagen:		I dag var der flere der måtte gå før tid, men vi oplever ikke, det er noget der sker ofte. Rart at blive udfordret af Lars på punktet omkring vores forretningsorden. Der har været meget uro, snak to og to – særligt under punktet vedr. vores forretningsorden. Vi skal huske at give plads til de små drøftelser, når vi kan mærke behovet opstår – det skal vi hjælpe hinanden med.

15.	Eventuelt:		Tina har opsnappet en fejl i et nyhedsbrev fra FOA Fagbladet og har kontaktet FOA, som har rettet det. I nyhedsbrevet stod at en dagplejers "slutløn" er trin 26.
-----	------------	--	---

Med venlig hilsen  
Jytte og Mette

**Brainstorm på arrangementer i 2019:** Sejlur med Dagmar, Kvindemuseet i Århus, Silkeborg Museum?, Hjemløse rundvisning i Århus (Tina har en kontakt), Arbejdsglæde og begejstring m/Lisbeth G. Petersen, Lisbeth Zornig, Risskov – udstilling m/Overtaci, Lise Flensburg – positiv psykologi, Susan Hart, Put and Take, Sejlur